

**Od laika do Automatyka**

Tomasz Stelmach



Raport



# **Automatyzacja testów rynek pracy**

Listopad - Grudzień 2020



## **Raport kwartalny 2020**

**Kwartał IV**

STRONA 3  
**O raporcie**

STRONA 4  
**Oferty pracy vs lokalizacja**

STRONA 5  
**Oferty pracy vs doświadczenie**

STRONA 6  
**Oferty pracy vs rodzaj umowy**

STRONA 7  
**Oferty pracy vs język obcy**

STRONA 8  
**Oferty pracy vs język programowania**

STRONA 9  
**Oferty pracy vs Selenium WebDriver**

STRONA 10  
**Oferty pracy vs praca zdalna**

STRONA 11  
**Oferty pracy vs inne narzędzia**

STRONA 12  
**Oferty pracy vs wynagrodzenie [UoP]**

STRONA 13  
**Oferty pracy vs wynagrodzenie [B2B]**

STRONA 14  
**Oferty pracy vs miasta**

STRONA 15-16  
**Podsumowanie**

STRONA 17  
**Podziękowanie**

# Raport "Rynek pracy - automatyzacja testów"



Tomasz Stelmach, Lider zespołu Automatyzacji Testów, PGE Systemy.  
Właściciel platformy edukacyjnej "Od laika do Automatyka"

"Raport, który mam przyjemność przedstawić, powstał w odpowiedzi na ogromną ilość pytań dotyczących aktualnej sytuacji panującej na rynku pracy - automatyzacji testów. Pandemia mocno namieszała w szeroko pojętej branży IT - nie ominęła również osób związanych z automatyzacją testów.

- Jak zatem wygląda sytuacja pod koniec IV kwartału 2020?
- Czy na rynku pracy jest tak źle, jak mówią?
- Jakie panują trendy i w którą stronę zmierzamy?

Na te i wiele innych pytań z pewnością odpowie raport, który trzymasz w ręku."

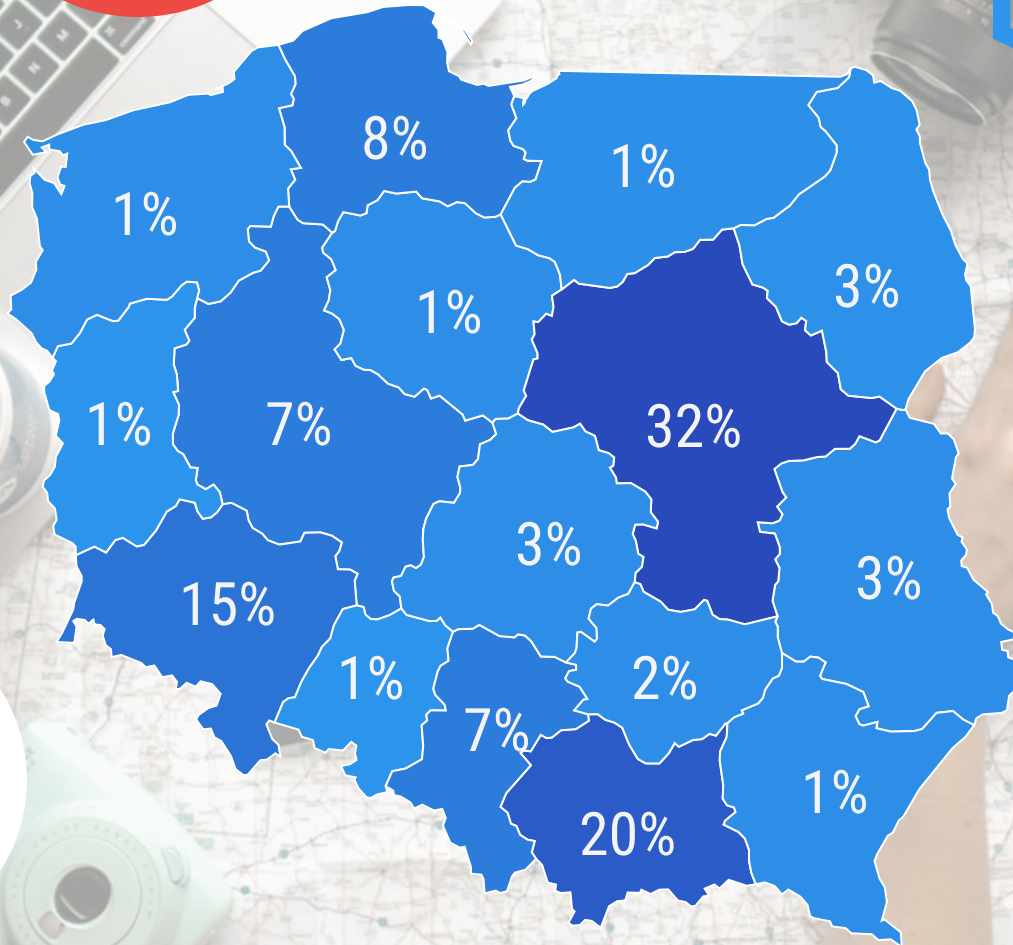
Raport powstał dzięki uprzejmości portali pracy [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl), [www.justjoin.it](http://www.justjoin.it), [www.nofluffjobs.com](http://www.nofluffjobs.com) oraz pracy własnej. Został opracowany na podstawie szczegółowych danych i analiz ponad 180 ofert pracy dostępnych w Listopadzie i Grudniu 2020. Oferty pracy obejmowały tylko stanowiska związane z automatyzacją testów.

Z poważaniem

Tomasz Stelmach

# 1

## Lokalizacja Oferty pracy vs lokalizacja



Najwięcej ofert pracy związanych z automatyzacją testów oferuje województwo **Mazowieckie**. Oczywiście wpływ na taką sytuację mają oferty pracy ze stolicy, w której swoje siedziby mają największe firmy krajowe oraz korporacje zagraniczne. Warszawa to w całym zestawieniu miasto z **największą** liczbą ofert (**60** ofert pracy).

Na drugim biegunie z najmniejszą ilością ofert pracy (1-2 oferty na województwo) są województwa **Podkarpackie, Opolskie, Lubuskie, Zachodnio-Pomorskie, Kujawsko-Pomorskie, Warmińsko-Mazurskie**. Wywnioskować można, że wpływ na taką sytuację ma brak dużych ośrodków miejskich, które przyciągają nowe firmy i projekty.

# 2

## Doświadczenie

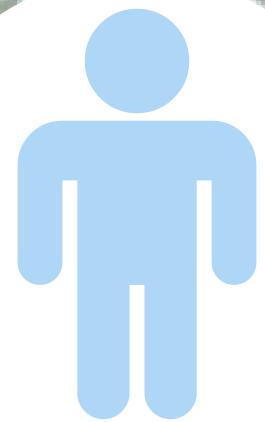
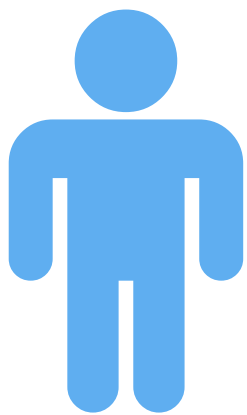
Oferty pracy vs doświadczenie



### Senior

### Regular

### Junior



35%

62%

3%

Wyraźnie widać trend, w którym to pracodawcy stawiają na współpracę z doświadczonymi specjalistami. Tak krytycznie niski odsetek ofert pracy dla Juniorów (tylko 7 ofert pracy w skali całego kraju!) jest również spowodowany sytuacją pandemiczną, gdyż pracodawcy w ramach **oszczędności budżetowych** - rezygnują z usług osób, które potencjalnie zajmują się najmniej istotnymi sprawami.

Najwięcej ofert pracy jest dedykowanych dla mocno **doświadczonych specjalistów**. 135 ofert pracy skierowanych jest do pracowników poziomu Regular / Mid. Można zauważyć, że tester automatyzujący na poziomie Regular - to od 2 do 4 lat doświadczenia. Powyżej 5 lat doświadczenia, pozwala nam objąć stanowiska **Seniorskie**. Na rynku brakuje doświadczonych specjalistów, niemal 50 ofert pracy czeka na doświadczonych ekspertów.

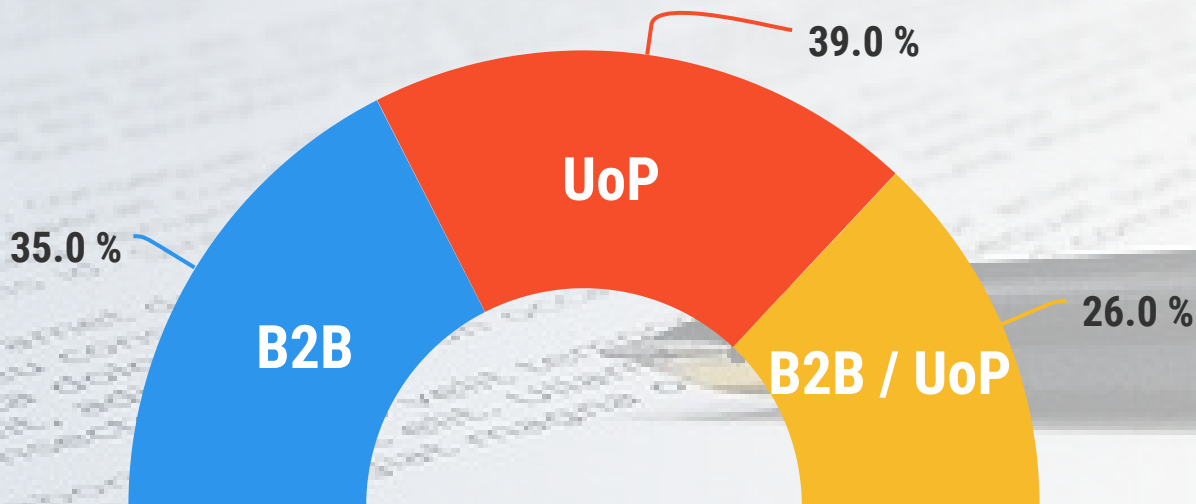
# 3

## Rodzaj umowy

Oferty pracy vs rodzaj umowy



- B2B
- UoP
- B2B / UoP



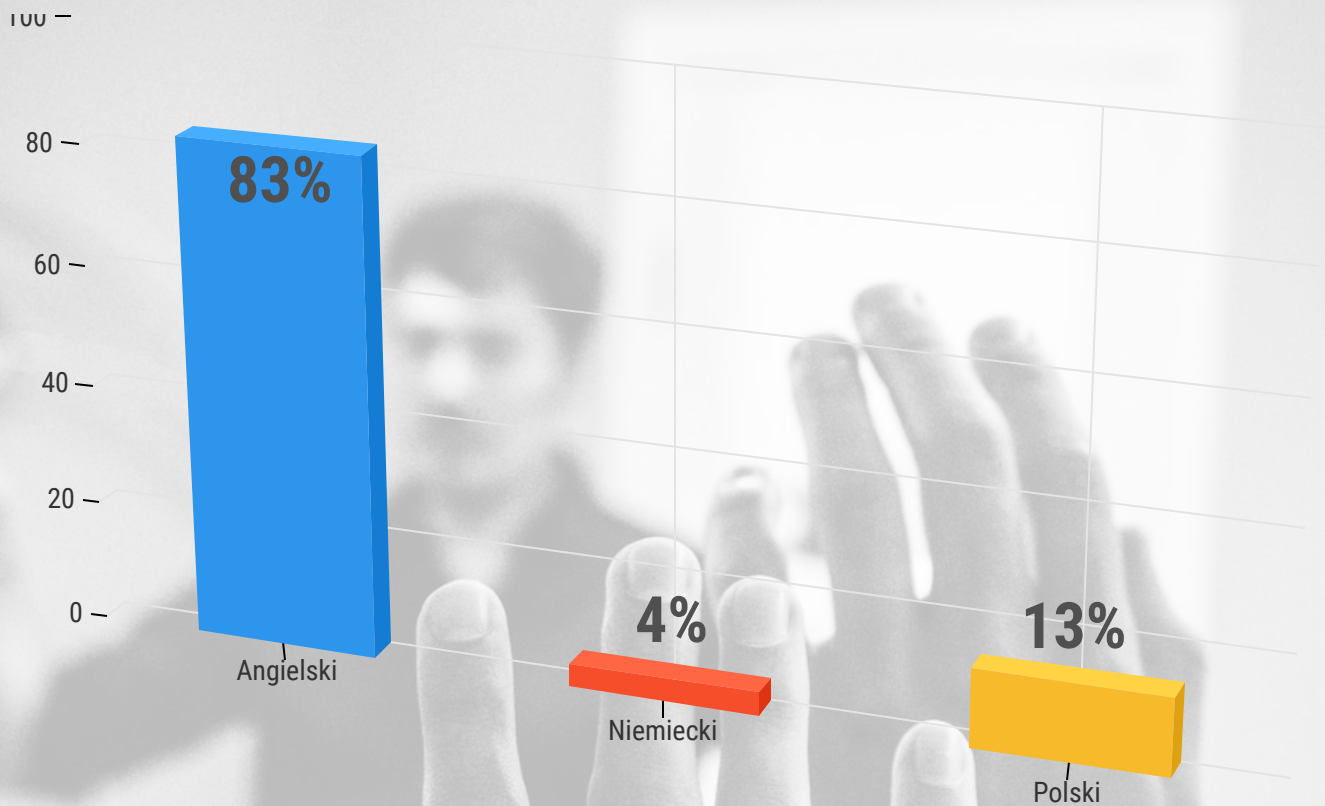
Rynek jest mocno zróżnicowany pod kątem oferowanych typów umów. Najczęściej pracodawcy oferują przyszłym pracownikom **Umowę o Pracę** (74 oferty) oraz **B2B** (66 ofert). Bardzo dobrym i zauważalnym trendem jest to, iż pracodawcy w coraz większej liczbie, dają pracownikom swobodę wyboru typu umowy. Umowy B2B wybierają głównie bardzo doświadczeni specjaliści, zaś 100% stanowisk Juniorskich to oferty Umów o Pracę.

Warto zauważyć, że w zestawieniu brak jest tzw. "**umów śmieciowych**". Zaznaczam, iż nie zostały celowo pominięte w raporcie - po prostu żadna z ofert pracy nie oferowała ani umów zleceń, ani umów o dzieło. Uważam to za dobry trend, nie tylko w automatyzacji testów, ale również w całej branży IT, która od długiego już czasu jest postrzegana bardzo prestiżowa.



# Język obcy

## Oferty pracy vs język obcy



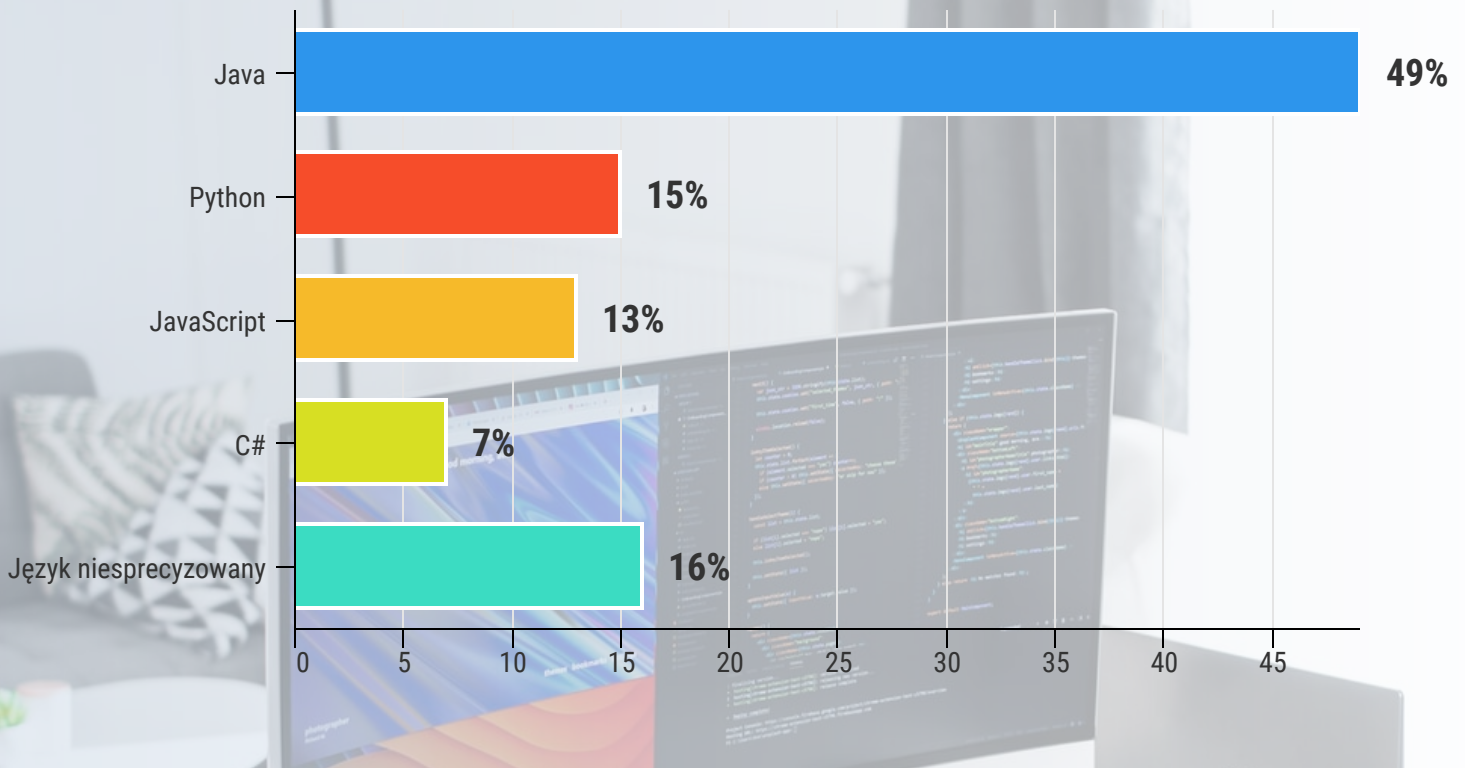
Język angielski to już nie tylko fajny dodatek do sekcji z umiejętnościami a zdecydowany **"must have"**. Ponad 155 ofert pracy wymaga od potencjalnego pracownika znajomości języka angielskiego na poziomie nie niższym niż **B2**. Warto zwrócić uwagę, iż znajomość języka angielskiego jest wymagana bez względu na poziom doświadczenia kandydata do pracy. Jest on wymagany zarówno na poziomach juniorskich, jak i mocno eksperckich.

Język angielski to oczywiście najbardziej pożądany język komunikacji od przyszłego pracownika. Drugi język obcy w zestawieniu zajmuje język **niemiecki** - 8 ofert pracy. 24 ofert pracy nie wymagało znajomości języka obcego. Te oferty to w zdecydowanej większości projekty dla polskich banków, instytucji finansowych oraz instytucji i spółek Skarbu Państwa.

# 5

## Język programowania

Oferty pracy vs język programowania



Zdecydowanie najpopularniejszym językiem programowania, który jest preferowany przez pracodawców do automatyzacji testów jest **JAVA**. Niemal co druga oferta pracy na stanowisko testera automatyzującego oczekuje od kandydata znajomości języka JAVA. Kilka długości w tyle pozostają języki: Python, JavaScript i C#.

Należy zwrócić uwagę na to, iż pracodawcy dają coraz więcej swobody w kontekście wyboru języka programowania testów. Wydaje się, że na tak duży procent "**niesprecyzowanego języka**" wpływ ma zbliżający się początek roku i dużo całkiem **nowych projektów**, które dopiero są w fazie planowania i zatrudniania konkretnych specjalistów.



# 6

## Selenium WebDriver

Oferty pracy vs Selenium WebDriver



62%

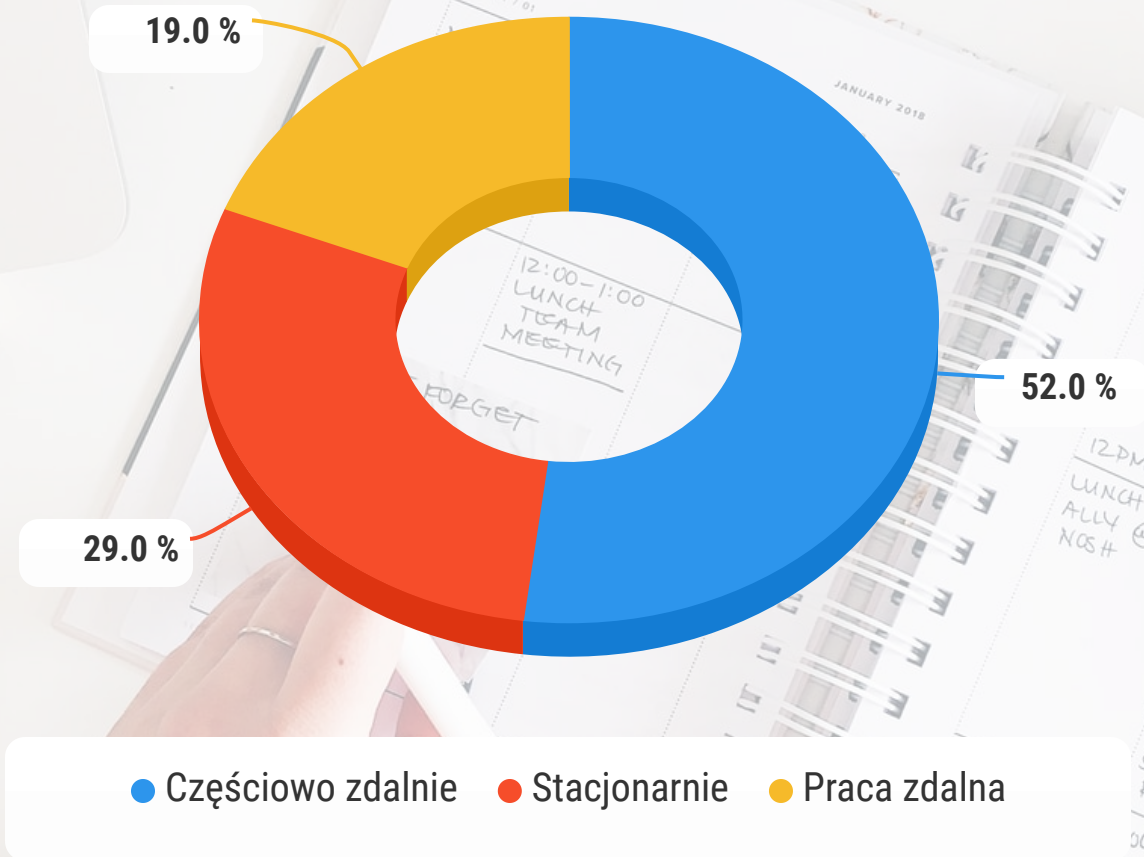
Ofert pracy,  
wymaga znajomości  
Selenium

Niekwestionowanym liderem rynku, jeśli chodzi o rozwiązanie stosowane do automatyzacji testów - jest biblioteka **Selenium WebDriver**. Z pewnością wpływ na to ma długa już obecność tego rozwiązania na rynku. Nie bez znaczenia jest również to, iż Selenium WebDriver może współpracować z popularnymi językami programowania: **JAVA, JavaScript, Python, C#**.

# 7

## Praca zdalna

Oferty pracy vs forma pracy  
(również po okresie pandemii)



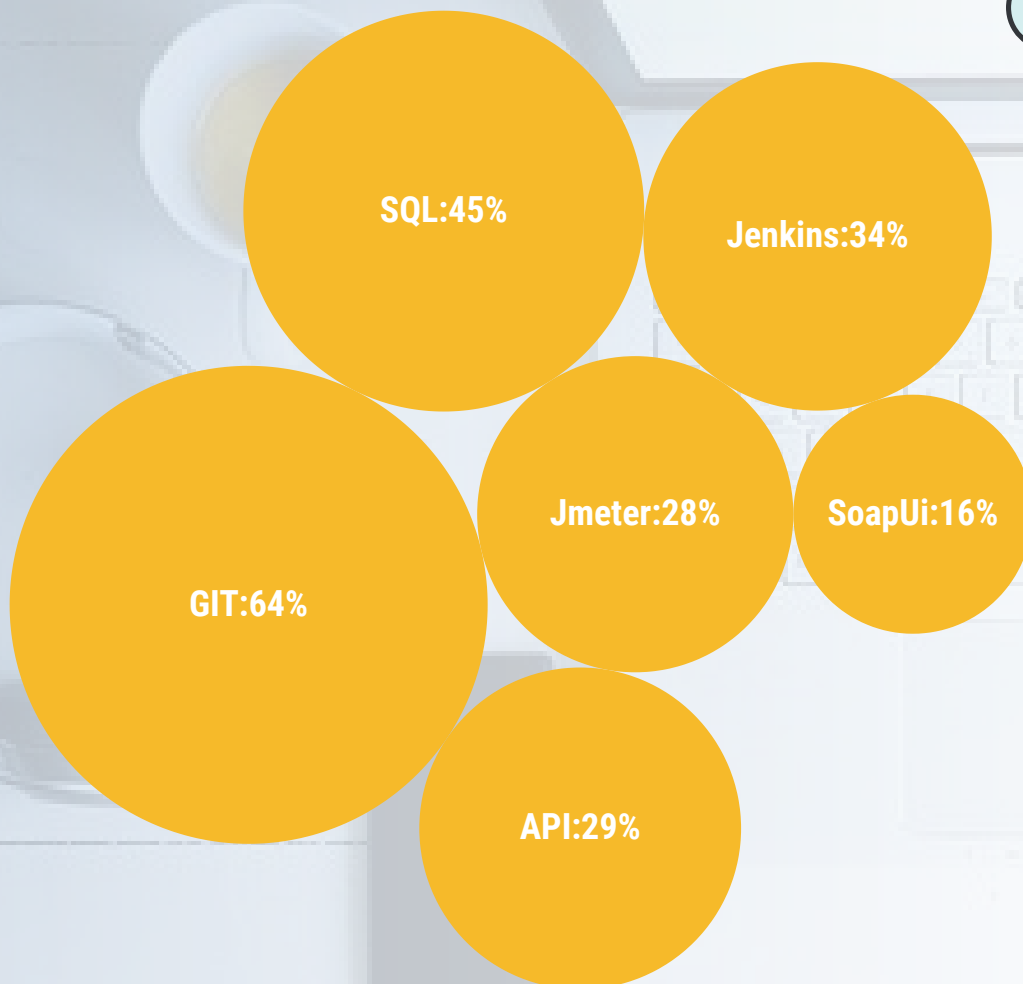
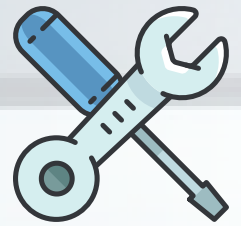
Ogólnosiwiatowa pandemia COVID-19 spowodowała znaczące zmiany szczególnie w sposobie świadczenia pracy biurowej. Obecnie prawie 90% projektów IT realizowana jest przez osoby pracujące zdalnie z własnych domów.

Ponad połowa pracodawców już dzisiaj deklaruje, iż po okresie pandemii, praca zdalna będzie nadal kontynuowana w całości bądź częściowo. Tylko jedna na trzy firmy planuje pracować tylko i wyłącznie stacjonarnie.



# Inne narzędzia

Oferty pracy vs inne narzędzia



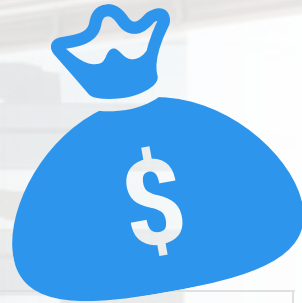
Mówiliśmy już o liderze wśród rozwiązań do automatyzacji testów - Selenium WebDriver.

Teraz kilka słów odnośnie do innych narzędzi, których znajomość jest wymagana lub dobrze postrzegana przez pracodawców. Zdecydowanie przyszły kandydat powinien potrafić posługiwać się GIT'em oraz znać język zapytań SQL. Warto posiadać również umiejętności związane z testami wydajnościowymi oraz testami API, a także znać zagadnienia CI.

# 9

## Wynagrodzenie

Oferty pracy vs wynagrodzenie [UoP]



### Umowa o Pracę

Pozycja	Minimum [Brutto PLN]	Maximum [Brutto PLN]	Mediana [Brutto PLN]
Junior	5,000	6,800	5,600
Regular	5,500	15,500	10,500
Senior	9,000	18,500	13,000



Niestety szalejąca pandemia COVID-19 zatrzymała sukcesywny marsz w górę wynagrodzeń testerów automatyzujących, jak i pozostałych specjalistów w branży IT. Najbardziej odbiło się to na tych najmniej doświadczonych specjalistach na stanowiskach **juniorskich**. Dobrym promykiem nadziei, są jednak wciąż niespadające wynagrodzenia tych najbardziej doświadczonych specjalistów. Są również firmy, które dla najlepszych ekspertów przewidują w swoich budżetach podwyżki oraz premie uznaniowe.

# 10

## Wynagrodzenie

Oferty pracy vs wynagrodzenie [B2B]



### Umowa B2B

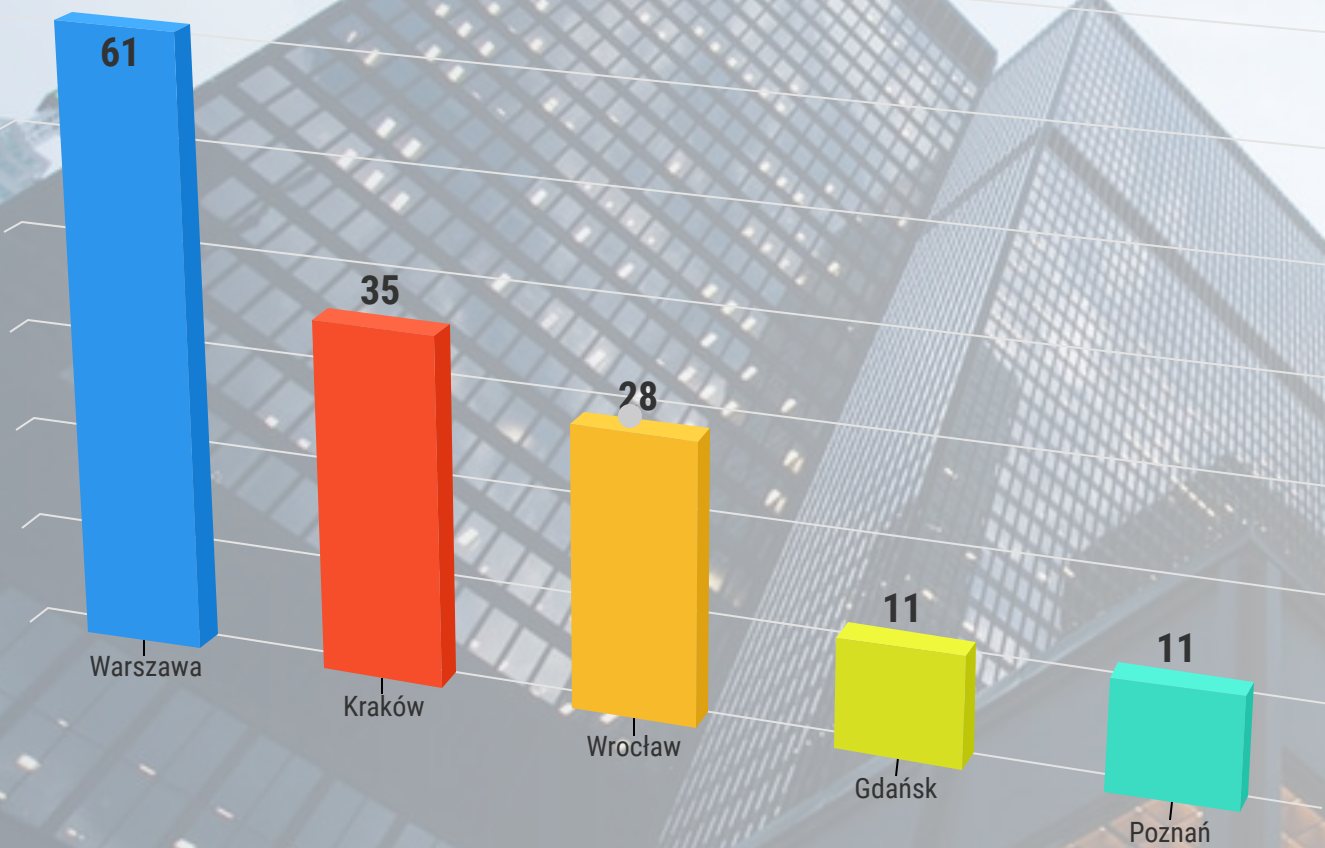
Pozycja	Minimum [PLN + VAT / h]	Maximum [PLN + VAT / h]	Mediana [PLN + VAT / h]
Junior	35	50	40
Regular	60	120	90
Senior	90	145	120



11

# Top 5 miast

Oferty pracy vs miasta



# Podsumowanie

Niniejszy raport "Automatyzacja testów - rynek pracy" został stworzony w wyjątkowym, nieprzewidywalnym, trudnym czasie panowania pandemii COVID-19. Raport został zrealizowany w **Grudniu 2020** i jest zestawieniem podsumowującym IV kwartał obecnego roku.

Ważną informacją jest to, iż będzie to **raport cykliczny** - kwartalny. Każdy kolejny raport będzie korelował z informacjami z poprzednich zestawień, tak aby na ich podstawie kreślić **trendy**, wyciągać **wnioski** oraz próbować przewidywać przyszłość o stanie rynku pracy związanego z automatyzacją testów.

Na kartach tego raportu, mogliśmy zaobserwować kilka interesujących zmian, jakie zaszły głównie z powodu szalejącej pandemii COVID-19. Niestety cały ten rok, a szczególnie końcowe miesiące 2020 nie są optymistyczne na rynku pracy - niestety również w branży IT. Firmy w ramach oszczędności musiały znacznie obciąć wydatki projektowe bądź w skrajnych, ale nierzadkich przypadkach pozamykać całe projekty. Odbiło się to oczywiście na pracownikach, którzy musieli pogodzić się z obniżeniem pensji, zamrożeniem podwyżek i premii a w wielu przypadkach również ze zwolnieniem.

Najbardziej oberwało się pracownikom z małym stażem pracy i tym, którzy mieli stosunkowo niewielkie jeszcze umiejętności techniczne. Stanowiska juniorskie w wielu firmach zostały wręcz ograniczone do minimum. Doświadczeni pracownicy przejęli na swoje barki pracę osób, które zostały "poświęcone" w ramach oszczędności projektowych. Rynek pracy jest teraz mocno nasączony osobami, które poszukują pierwszej bądź drugiej pracy jako specjaliści - Juniorzy. Niestety dodatkowo **pogorszył się** znacznie **popyt** na takich niedoświadczonych jeszcze pracowników.





Jestem jednak przekonany, że tak słaba sytuacja na rynku pracy nie potrwa długo i to właśnie branża IT wyjdzie z tego kryzysu jeszcze silniejsza, niż była przed okresem COVID-19. Dlatego nie przestawajcie rozwijać swoich umiejętności i inwestować w swój rozwój. Praca zdalna, która jak pokazują dane, stała się już codziennością w IT - bardzo dobrze wpłynęła na wszystkie zawirowania rynku pracy. Możliwość świadczenia efektywnej pracy zupełnie zdalnie sprawiła, że firmy nawet w obliczu trudności nie zamierzają rezygnować ze swoich planów rozwoju w kolejnym roku.

Automatyzację testów moim zdaniem czeka duży rozwój i świetlana przyszłość. Już dzisiaj wiele firm oczekuje, że skrypty automatyczne będą w coraz większym stopniu usprawniać pracę testerów manualnych. Świadczy o tym bardzo wyraźny trend wzrostu ilości ofert pracy skierowanych do testerów automatyzujących w stosunku do malejącej liczby ofert pracy testerów manualnych. Coraz częściej również zauważamy w ofertach skierowanych do testerów manualnych, wymagania znajomości tworzenia automatyzacji testów, co jeszcze wyraźniej pokazuje, w którą stronę idzie testowania oprogramowania.

Niezmiennie najwięcej pracy oferuje Warszawa, Kraków, Wrocław. To właśnie największe polskie miasta w dalszym ciągu będą oferować największe możliwości rozwoju dla testerów automatyzujących. Warto powiedzieć jeszcze słowo o samych wynagrodzeniach. Pandemia COVID-19 zahamowała ciągły, sukcesywny wzrost wynagrodzeń dla całej branży IT. Najbardziej odbiło się to na najmniej doświadczonych pracownikach. Niemniej jednak seniorzy, eksperci, liderzy wciąż mogą liczyć na kolejne podwyżki i premie. Taka sytuacja spowodowana jest tym, że mimo pandemii i ograniczonych projektów, na rynku wciąż brakuje wysoko wykwalifikowanych specjalistów i walka między pracodawcami o nich wciąż trwa!





## Od laika do Automatyka



<https://odlaikadoautomatyka.pl/>



<https://www.facebook.com/odlaikadoautomatyka>



<https://www.youtube.com/channel/UCYuBG8Q0Bcl7GHisAIAgYCQ?>



<https://www.linkedin.com/company/69489194>

Bardzo dziękuję za uwagę.



Z poważaniem  
Tomasz Stelmach